

Newsletter parrainage n°36

Août 2019



Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
HAUTS-DE-FRANCE

Partenariat CPME / CREPI

Le CREPI et la CPME (Confédération des petites et moyennes entreprises) ont noué un partenariat autour de l'action parrainage. Cette action sera tournée vers l'accompagnement de personnes en situation de handicap : « Un duo gagnant ».

Dans ce cadre, un déjeuner parrainage sera organisé le **mardi 10 septembre**. Le CREPI via ses parrains pourra présenter comment se déroule son action.



Sourcing des demandeurs d'emploi



Le CREPI a développé, pour l'action parrainage, ses contacts pour le sourcing des demandeurs d'emploi, notamment avec :

- Le centre social de l'Arbrisseau situé à Lille sud
- Le centre social Lino Ventura à Lambersart
- Le réseau Alliances / SQUAD Emploi situé à Marcq-en-Baroeul





Elodie et son parrain Jimmy

Nouveau binôme parrainage !

Elodie Leruste, 52 ans, a rencontré son parrain Jimmy Benabdellaziz (Responsable commercial chez Legrand) qui va lui prodiguer ses conseils bienveillants dans le cadre de sa recherche d'emploi.

Elodie recherche un emploi en tant que commerciale et a une expérience de plus de vingt ans dans ce domaine !

L'éclairage de Stéphanie

La motivation est ce qui pousse la personne à agir vers un but donné et détermine son comportement en vue de la réalisation d'une activité. Cette thématique fait l'objet de nombreux débats et les théories de la motivation sont nombreuses !

On distingue communément la *motivation extrinsèque* (système de récompense extérieure : « la carotte et le bâton ») de la *motivation intrinsèque* (quand le plaisir ou l'intérêt de l'activité guident l'action).

A l'extrémité haute du continuum de la motivation se trouve le besoin inné de diriger sa propre vie, de s'améliorer et réussir.

LA MOTIVATION Et nos filleuls

QUELS LEVIERS DE MOTIVATION POUR NOS FILLEULS ?

Certains comportements peuvent nous amener à nous questionner sur la motivation de nos filleuls.

"Il ne cherche pas, il stagne, il manque de dynamisme, il ne respecte pas les objectifs fixés ensemble, il annule nos rendez-vous, il ne s'implique pas assez..."

Restons cependant vigilants : n'interprétons pas ces attitudes de manière trop hâtive car ce que nous prenons pour un manque de motivation est parfois, tout simplement, le reflet d'un mode de fonctionnement différent du nôtre... que nous pourrions avoir du mal à comprendre !

Des échanges avec nos filleuls permettront de faire la différence. Et s'il s'agit bien d'un manque de motivation qui les freine dans la réalisation de leur projet, alors l'exploration des 3 leviers de motivation proposés par Daniel PINK peut nous aider :

AUTONOMIE

Est-ce que mon filleul a la sensation qu'il possède suffisamment de marges de manoeuvre pour réaliser ses tâches et atteindre ses objectifs ?



A-t-il besoin d'un cadre plus structurant et rassurant ?
Au contraire, a-t-il besoin de plus de liberté dans sa manière de faire ?

MAÎTRISE

Est-ce que mon filleul se sent compétent dans ses démarches ?
Est-ce qu'il sent qu'il progresse ou qu'il apprend ?



A-t-il besoin d'être entouré de personnes qui croient en lui et/ou qui le font progresser ?
En quoi aimerait-il se sentir compétent pour se sentir mieux dans ses démarches ?

SENS

Est-ce que la démarche et les objectifs fixés sont appropriés et ont un intérêt pour mon filleul ?



Est-ce qu'il fixe lui-même ses objectifs ?
Est-ce qu'il les ajuste au regard de ce qu'il sait et peut faire ?
Est-ce qu'il exprime des attentes, intérêts, besoins... ?

creatiforall.fr

AGENDA

- 10 septembre (12h-14h) Déjeuner parrainage en partenariat avec la CPME à Lezennes
- 5 novembre Déjeuner parrainage
- 17 décembre Déjeuner parrainage